

Le Centre Hospitalier de Carcassonne vous soumet une nouvelle présentation de son rapport RSE. L'objectif est de proposer une synthèse soulignant les actions remarquables de l'année écoulée et les interactions entre les 3 piliers du développement durable (DD).

DEFINITIONS

Développement durable

Le terme « développement durable » est apparu pour la 1ère fois en 1987, dans le rapport Brundtland. C'est « un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures de répondre aux leurs ».

En bref, c'est un concept qui s'intéresse aux impacts liés à nos modes de vie et façons de consommer, aujourd'hui et à l'avenir. Il est à l'intersection entre trois « piliers » : écologique (ou environnement), social et économique.

Lorsque l'on met en place une action concrète liée au développement durable, on parle de RSE ou RSO :

- RSE = responsabilité sociétale des entreprises,
- RSO = responsabilité sociétale des organisations.



Au Centre Hospitalier de Carcassonne, le pilier social est divisé en deux :

- le pilier « social »
- et le pilier « sociétal ».

Cette distinction permettant de dissocier les actions internes (axe social) des actions externes (axe sociétal).

Achats responsables



Afin de poursuivre la montée en compétences en matière d'achats responsables, le CH de Carcassonne s'est inscrit dans une démarche régionale en Occitanie, sous l'impulsion de l'ADEME et de la Région.

En intégrant un réseau composé d'un panel de structures acheteuses publiques, Madame MESTRE-MEYNARD a pu participer aux travaux visant à définir les grands objectifs de ce futur réseau et élaborer une feuille de route au plus près des besoins des acheteurs ; l'objectif de ce futur réseau régional est de fédérer, d'accompagner la montée en compétences des acheteurs publics, d'observer et d'évaluer les pratiques en région.



Activités de Noël



A l'occasion des périodes de fêtes, le CH a organisé un concours de décoration sur le thème du recyclage-upcycling « rien ne se perd, tout se transforme ». Ce défi a renforcé la cohésion au sein des unités et parfois impliqué les familles dans un projet collectif. L'opération « Noël solidaire » a quant à elle favorisé le recyclage en donnant l'opportunité aux agents de d'offrir des jouets usagés mais en bon état à des associations.

Colloques



Le 8 juillet, le CH de Carcassonne a partagé son expérience en matière de développement durable avec les élèves directeurs d'hôpital de la promotion Louis Lareng (EHESP, Rennes). En participant au colloque *Face aux défis écologiques, quel engagement pour l'hôpital*, M. GUINAMANT a présenté les actions engagées telles que la construction de l'hôpital selon le référentiel Haute Qualité Environnementale (HQE), les réalisations concrètes en matière de transition énergétique (ombrières photovoltaïques, chaudière bois) et la certification ISO 14001.



Le 22 juin, la démarche RSE de notre hôpital fut également abordée lors de la conférence « Piloter concrètement une démarche RSE dans le monde sanitaire et médico-social » organisée par le groupement d'achats Resah. A cette occasion, Madame MESTRE-MEYNARD a pu faire un retour d'expériences et présenter les initiatives déployées au sein du CH et qui sont peu communes : réseau des ambassadeurs, éco-pâturage, prise en compte des perturbateurs endocriniens dans le choix des couches pour les bébés, développement de filières de tri des déchets telles que biodéchets, verre médicamenteux, plastiques...

DASRI



La parution d'un guide sur les déchets hospitaliers élaboré par le Centre d'appui pour la Prévention des Infections Associées aux Soins (CPIAS) a introduit une nouvelle règle pour le tri des déchets d'activités de soins à risques infectieux (DASRI) au sein de notre CH. Son déploiement, piloté par l'équipe de l'UMA Hygiène depuis juin, a engendré une baisse de production. En 2021, celle-ci s'élevait à 136 tonnes pour le site MCO contre 180 tonnes en 2019, soit une diminution de 24%... Les données 2022 permettront de visualiser les impacts sur une année complète.

Energie



Fin octobre, dans le cadre d'un appel à projets sur l'énergie, un dossier constitué avec les établissements du groupement hospitalier de territoire mais également avec l'USSAP (Union Sanitaire et Sociale Aude Pyrénées) a été déposé auprès de l'ANAP (Agence Nationale d'Appui à la Performance) pour solliciter le financement d'un poste de conseiller en transition énergétique et écologique en santé.

Ce professionnel serait recruté par le CH de Carcassonne et interviendrait dans tous les établissements partenaires pour des missions liées à l'énergie et la qualité de l'air intérieur.

ISO 14001



A la fin de l'été, l'organisme AFNOR a audité le système de management environnemental à l'hôpital selon un référentiel précis : celui de la norme ISO 14001.

Une nouvelle fois, l'établissement fut certifié et plusieurs points sensibles levés mais 8 nouveaux points sensibles ont été identifiés.

Cet engagement volontaire de notre hôpital s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue afin de contribuer au pilier environnemental du développement durable.

Médiatisation



Le Centre Hospitalier s'est équipé d'un véhicule utilitaire électrique au profit de son service logistique pour ses déplacements sur le territoire Ouest-Audois grâce à l'engagement financier de 15 entreprises locales.



En novembre, le Centre Hospitalier de Carcassonne et le Syndicat Audois d'Energies et du Numérique (SYADEN) inauguraient les ombrières photovoltaïques de parking installées sur le site de l'hôpital. Ce projet de production d'électricité grâce aux énergies renouvelables initié en 2017 a été construit par le groupe Urbasolar.