



Intitulé du poste

Cadre de santé Plateau Mutualisé de Consultations (PMC) et service diététique

Pôle / Unité Fonctionnelle

**Pôle Coordination Générale des Soins
Direction des Soins**

Localisation du poste

Plateau Mutualisé de Consultations niveau RH

Missions générales du poste

- Gestionnaire du fonctionnement et du projet d'évolution des consultations externes en lien avec le médecin responsable du PMC.
- Porteur de la politique institutionnelle qui allie développement de l'activité et maîtrise des dépenses.
- Organisation de la répartition des vacations de consultation externe pour l'ensemble des spécialités médicales (sauf oncologie/radiothérapie/imagerie).
- Développement de la notion de parcours patient, en collaboration avec les secrétariats médicaux et les admissions.
- Management d'une équipe d'AS, IDE et diététiciennes.
- Gestion et suivi de l'activité de consultation en collaboration avec les pôles médicaux (CABG/FE/CPR/VM/MPG/MT).
- Organisation du travail, en collaboration avec les médecins, les secrétaires médicales et les agents administratifs.
- Mise en adéquation des ressources (humaines/locaux/équipements/matériel) avec l'activité médicale.
- Gestion de la répartition des temps de diététicienne sur le CH, dans les différents secteurs d'activité.
- Coordination de l'action diététique avec les projets médicaux.
- Suivi de l'activité des diététiciennes, du codage des dénutritions/obésités et de la valorisation de l'activité médicale.
- Organisation de modalités nouvelles de réponse aux appels téléphoniques en lien avec la responsable des secrétariats médicaux.
- Travail en collaboration avec le cadre supérieur de la DCGS responsable des recrutements et des pools AS et IDE du CH.

1 – Actions principales du poste

- Force de proposition managériale, il favorise les organisations fonctionnelles du parcours patient, en lien avec les admissions et la facturation.
- Il rationalise et adapte les moyens humains aux besoins réels en vue d'assurer une prise en charge sécurisée et de qualité des consultants.
- Il gère son équipe (animation/évaluation/formation) et organise le maintien et l'évolution des compétences des agents sous sa responsabilité.
- Il organise et anime le Conseil de Consultations avec le médecin responsable du PMC.
- Il anticipe les besoins spécifiques en formation, favorise l'acquisition et le partage des compétences et élabore le plan de formation annuel.
- Il participe à la bonne orientation des recettes et des dépenses liées à l'activité.
- Il est garant de la gestion des commandes et de l'adaptation de celles-ci aux besoins du service.
- Il est garant du maintien en fonctionnement des appareillages spécifiques du service.
- Il participe au sein du pôle à la déclinaison du plan pluriannuel d'investissement en lien avec les besoins de développement des consultations ou de renouvellement de matériel, en coordination avec les pôles médicaux.
- Il travaille au développement et à la mise en place d'outils de planification adaptés.
- Avec le médecin référent des consultations, il assure le lien de coordination dans l'organisation de la prise en charge avec les cadres co-gestionnaires des pôles concernés.
- Il participe aux réflexions en lien sur la réduction des délais de consultation.
- Il participe en lien avec les praticiens concernés au développement des consultations avancées.
- Il participe à l'évolution du lien ville/hôpital.
- Il valorise l'ouverture vers la médecine de ville en vue de favoriser l'activité de consultations et d'explorations du Centre Hospitalier.
- Il réalise un suivi régulier de l'activité médicale et non médicale des secteurs dont il est responsable et organise le reporting de ces suivis.
- Il participe à la continuité du secteur recrutement et gestion des pools en coordination avec le cadre supérieur de la DCGS.
- Il collabore à la coordination des parcours de consultation des personnes en situation de handicap avec le cadre supérieur de santé en missions transversales à la DCGS.

Effectif encadré par l'agent : IDE, AS, Diététiciennes, OPQ

Supérieur hiérarchique direct Grade et Fonction	Spécificités du poste
Direction des Soins, Coordonnateur Général des Soins	<p style="text-align: center;"><u>Jours et horaires de travail</u> :</p> Du lundi au vendredi (pas d'activité les samedis, dimanches et jours fériés) Participation à la continuité de la présence de l'encadrement sur l'établissement.

Profil professionnel de l'agent attendu

Catégorie professionnelle et/ou Corps et grade recherchés	Cadre de Santé
---	----------------

Connaissances ou aptitudes requises pour occuper le poste

Compétences du métier	Intitulé	Niveau recherché			
		S	A	M	E
Connaissances	Management d'une équipe pluri professionnelle			X	
	Premiers secours			X	
	Connaissance de l'organisation des différents services			X	
	Gestion du temps			X	
	Réglementaires / Admissions / Ressources Humaines		X		
	Aspects financiers			X	
Savoir-faire	Relation et communication			X	
	Travail en collaboration avec les acteurs impliqués dans les fonctionnements			X	
	Organisation du travail et optimisation des prises en charge et des parcours des patients			X	
	Anticiper les mouvements des personnels médicaux et non médicaux			X	
	Gestion, animation et conduite de projets				X
Savoir-être	Rigueur, respect des engagements, souplesse, négociation			X	
	Ecoute et communication				X
	Autonomie sur son domaine de compétence			X	
	Savoir rendre compte à son encadrement			X	

S : sensibilisation A : application M : maîtrise E : expertise

Durée d'affectation souhaitée
3 ans minimum

Formations nécessaires
Diplôme Cadre de Santé

Expérience professionnelle souhaitée
Une bonne connaissance des fonctionnements de l'établissement

ANNEXE FICHE DE POSTE

SECURITE INCENDIE

L'agent doit suivre obligatoirement le programme de formation à la lutte contre l'incendie et à l'évacuation en place dans l'établissement, et doit être en capacité de :

- ✚ connaître les règles de prévention face au risque d'incendie,
- ✚ réaliser les actions réflexes en présence d'un départ de feu, à l'aide de la fiche réflexe qu'il conserve en permanence à proximité,
- ✚ connaître le matériel destiné à la défense incendie dans son service,
- ✚ connaître l'emplacement de la coupure d'urgence de l'électricité dans son service,
- ✚ connaître l'emplacement de la coupure d'urgence des gaz médicaux dans son service,
- ✚ réaliser le transfert horizontal des patients, des usagers et du personnel en cas d'incendie dans son service ou dans un service voisin.