



Intitulé du poste

ERGOTHEPEUTE

Métiers / Catégorie professionnelle

ERGOTHEPEUTE

Famille / Spécialité professionnelle

SOINS DE REEDUCATION

Unité Fonctionnelle

2501

Description synthétique

Description reproduite en cas de publication du poste

Elaborer un diagnostic et évaluer les intégrités, les lésions, les capacités de la personne ainsi que les performances motrices, sensorielles, cognitives, et psychiques.

Analyser les besoins, les habitudes de vie, les facteurs environnementaux et les situations de handicap.

Concevoir des environnements de manière sécurisée, accessible, adaptée, évolutive et durable.

Concevoir et préconiser des aides techniques et entraîner les personnes à leur utilisation.

En EHPAD, l'objectif de l'ergothérapeute est le maintien des activités de la vie journalière et la prévention des complications liées aux pathologies du grand âge.

Prise en charge des différents facteurs intervenant dans la perte d'autonomie et le handicap, l'entraînement fonctionnel, l'apprentissage des compensations, l'aide aux aidants dans le cadre des modifications de l'environnement et des aides techniques.

Spécificité en ergonomie environnementale et cognitive.

Localisation du poste

CENTRE HOSPITALIER DE CARCASSONNE POLE CANCEROLOGIE-PNEUMOLOGIE-
RHUMATOLOGIE
SERVICE DE REEDUCATION

CENTRE HOSPITALIER DE CARCASSONNE POLE
CANCEROLOGIE-PNEUMOLOGIE-RHUMATOLOGIE
SERVICE DE REEDUCATION

Contact à la Direction des Ressources Humaines

Nom

Lemaire Karine

Nom

Me Prot Emmanuelle

Fonction

Cadre superieur co gestionnaire

Fonction

Directrice des Ressources
Humaines

Tel

2593

Tel

Adresse mail

Karine.lemaire@ch-carcassonne.fr

Adresse mail

Description du poste

Fiche émise le

10/12/2018

Activités du métier

Principales
<ul style="list-style-type: none">- Application et réalisation de traitements orthétiques et préconisation d'aides techniques et d'assistance technologique.- Conseil, éducation, prévention et expertise vis-à-vis d'une ou de plusieurs personnes, de l'entourage et des institutions.- Formation et information des nouveaux personnels et des stagiaires.- Organisation des activités et gestion des ressources.- Organisation, coordination des activités en santé et traitement de l'information.- Enregistrement informatique de son activité.- Réalisation de soins et d'activités à visée de rééducation, réadaptation, réinsertion et réhabilitation sociale .- Réalisation et suivi de projets d'aménagement de l'environnement.- Recueil d'informations, entretiens et évaluations visant au diagnostic ergothérapeutique.-Veille professionnelle, formation tout au long de la vie, études et recherches.

Annexes
Liaisons fonctionnelles : <ul style="list-style-type: none">- Tous les services de soins du Centre hospitalier.- Equipes médicales- Equipes paramédicales pour l'intégration des soins d'ergothérapie dans la planification des soins du patient<ul style="list-style-type: none">- Cadre supérieur de santé- Cadre de santé

Effectif encadré par l'agent	Niv. A	Niv. B	Niv. C

Supérieur hiérarchique direct Grade et Fonction
Me Allies Cadre de Santé Rééducation fonctionnelle

Moyens techniques liés au poste

Spécificités du poste
Horaire de travail de 8h30 à 16h10 50% EHPAD 50% Centre Hospitalier

Profil professionnel de l'agent attendu

Catégorie professionnelle et/ou Corps et grade	ERGOTHERAPEUTE
--	----------------

Connaissances ou aptitudes requises pour occuper le poste

Compétences du métier	Intitulé	Niveau recherché			
		S	A	M	E
Connaissances	- Communication et relation d'aide.			x x	
	- Education en santé				x
	- Ergonomie				
	- Ethique et déontologie professionnelles			x	
	- Psychosociologie du handicap				x
	- Technique de communication			x x	
	- Santé publique				

Savoir-Faire		S	A	M	E X
	- Concevoir et conduire un projet d'intervention en ergothérapie de l'environnement.				X
	- Concevoir, réaliser, adapter les orthèses provisoires, extemporanées, à visée fonctionnelle ou à visée d'aide technique, adapter et préconiser les orthèses de série, les aides techniques et les assistances technologiques.				X
	- Conduire une relation dans un contexte d'intervention en ergothérapie.			X	
	- Evaluer et faire évoluer la pratique professionnelle.			X	X
	- Evaluer une situation et élaborer un diagnostic ergothérapeutique.				X
	- Former et informer les professionnels.			X	
	- Mettre en œuvre et conduire des activités de soins, de rééducation, de réadaptation, de réinsertion et de réhabilitation psychosociale en ergothérapie.				X
	- Organiser les activités et coopérer avec les différents acteurs.			X	
	- Rechercher, traiter et analyser des données professionnelles et scientifiques.			X	
	- Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles/modes opératoires/ consignes relatives à son domaine de compétence.			X	
	- Créer et développer une relation de confiance et d'aide avec le patient et/ou son entourage			X	
	- Eduquer, conseiller le patient et l'entourage en vue d'une démarche d'autonomisation.				X
	- Evaluer la qualité des pratiques et des résultats				X
	- Evaluer la volonté et le consentement de la personne				X
	- Organiser son travail en fonction des priorités				X
	En EHPAD :				
	- Réadaptation de la mobilité et des transferts : améliorer, maintenir les schémas moteurs par des techniques de réactivation ergomotrices, et des ateliers d'activité physique.			X	
	- Prévention et traitement des risques de chute : Rééducation et réadaptation posturale et des stratégies sécuritaires lors des activités de la vie quotidienne. Mise en place de programme d'alternatives aux contentions.				X
	- Réadaptation des troubles cognitifs : renforcer, stimuler les capacités cognitives restantes, développer des stratégies de compensation. Atelier de stimulation de groupe.				X
	- Positionnement, installation des troubles posturaux assis et allongés : préconisation de réglage et adaptation des fauteuils roulants, réalisation de dispositifs d'aides à la prévention des escarres.				X
	- Assurer la formation et l'éducation : prévention des troubles musculo-squeletiques, accompagnement des sujets Alzheimer avec accompagnement des troubles sensoriels et moteurs			X	

Savoir-Etre

- Savoir être à l'écoute du patient et de sa famille.
- Avoir le sens de l'accueil, de l'observation et de l'organisation.
- Savoir se maîtriser.
- Faire preuve de discrétion et de tolérance et d'ouverture d'esprit.
- Capacité d'écoute et d'empathie.
- Travailler dans le non jugement de valeurs.
- Respect de soi et d'autrui.
- Capacité d'acceptation et d'adaptation.
- Posséder un esprit d'équipe.
- Etre dans l'échange d'information et dans le travail collaboratif .
- Faire preuve de rigueur dans son travail.
- Faire preuve d'organisation, d'initiative, et de créativité.
- Etre capable d'appréhender la prise en charge de la maladie chronique.
- Etre autonome.
- Posséder un bon équilibre personnel.
- Respecter le secret professionnel.

**Durée d'affectation
souhaitée**

**Formations d'adaptation
possibles
rapidement à la prise de poste**

Agfsu
Sécurité incendie

**Expérience professionnelle
souhaitée**