



# CENTRE HOSPITALIER

Carcassonne

**POLE ACHATS – SERVICES ECONOMIQUES & LOGISTIQUES – TRAVAUX - BIOMEDICAL**

1060 chemin de la Madeleine – CS 40001 – 11010 CARCASSONNE CEDEX

Tél : 04 68 24 20 46 – Fax : 04 68 24 20 49

## Responsabilité Sociale et Environnementale : le Centre Hospitalier s'engage

### Politique de Développement Durable pour les années 2017-2021

Le Centre Hospitalier de Carcassonne a pour vocation de répondre aux besoins de santé d'un bassin de population de 200 000 personnes vivant sur l'Ouest Audois. En tant qu'établissement de référence sur ce territoire, il porte une **responsabilité économique, sociale et environnementale (RSE)** vis-à-vis de toutes ses parties prenantes.

La prise en compte du Développement Durable est devenu incontournable dans la gestion des ressources hospitalières, qu'elles soient matérielles, mais aussi humaines. Le Centre Hospitalier de Carcassonne ne peut que s'intégrer dans cette dynamique générale qui vise à préserver les ressources de la planète.

Force dynamique et fédératrice, la **démarche Développement Durable** prend une place particulière à côté des autres projets hospitaliers. Par l'aspect positif et largement consensuel qui la caractérise, elle libère et fédère les énergies en redonnant du sens à une communauté hospitalière y retrouvant des valeurs humanistes.

La **Haute Qualité Environnementale (HQE)** de nos bâtiments principaux constitue le socle de notre démarche Développement Durable. Celle-ci bénéficie ainsi d'un environnement exceptionnel profitable à son développement, exempté des obstacles liés à la vétusté et à l'obsolescence des structures que l'on rencontre souvent dans d'autres établissements. Ainsi, très rapidement, un **plan d'action** arrêté en Comité de Pilotage (COFIL) a pu démarrer et produire des résultats importants.

Forte de ses premiers acquis, la démarche Développement Durable lancée en 2014 doit désormais rebondir vers des objectifs plus ambitieux. En reprenant les différents secteurs qui la structurent, il convient désormais de la dynamiser plus encore pour les années à venir.

C'est ainsi que sur le **volet économique**, l'objectif consistera à renforcer le maintien des coûts énergétiques par une gestion encore améliorée et une réduction de la consommation. L'établissement s'emploiera également à favoriser **les achats responsables** dans la mesure où ceux-ci n'obèrent pas la performance économique recherchée.

En ce qui concerne la **gestion des déchets**, la démarche consistera à optimiser le dispositif mis en place autour des filières de tri, réduire les productions à la base (DASRI, gaspillage alimentaire), mais aussi à prendre en compte la valorisation finale.

Pour **l'environnement**, l'objectif de viser la **certification 1400I**, ambitieux certes, ne semble pas inaccessible, et fera donc l'objet d'une étude approfondie pour la mettre en place à terme. L'opportunité d'un **projet de production d'électricité d'origine photovoltaïque sur le site hospitalier** constitue lui aussi l'un des grands objectifs de notre démarche Responsabilité Sociale et Environnementale.

Pour le **volet sociétal**, l'action qui sera menée aura pour objet de développer des projets transverses avec les collectivités pour améliorer les transports, sur la base des échanges et études menées de concert.

Le **volet social**, partie intégrante de la démarche Développement Durable, fait l'objet par ailleurs d'un traitement dans le cadre du volet social du Plan d'Établissement. Le **bien être et la qualité de vie au travail** seront au cœur de cet aspect particulier de la Responsabilité Sociale et Environnementale.

Pour sa mise en œuvre, cette politique générale, s'appuie et s'appuiera pour les années à venir, sur l'organisation mise en place au sein de la Direction des ressources matérielles (pôle ASELTB), avec notamment le pilotage d'un ingénieur chef de projet, des ambassadeurs du Développement Durable présents dans tous les services de l'établissement. Fortement mise en avant par la Direction Générale, elle sera impulsée, suivie et soutenue par un Comité de Pilotage réunissant les parties prenantes du Développement Durable au Centre Hospitalier de Carcassonne, qu'elles soient internes mais également externes à l'établissement. Elle sera également accompagnée et supportée par une **communication permanente**, non seulement à l'intention de toutes les composantes de l'hôpital, mais également à l'égard de l'environnement sociétal dans lequel il détient une place importante.

Les objectifs de cette politique seront plus précisément déclinés dans le cadre de l'élaboration du **volet Développement Durable du Projet d'Établissement** à venir. Cette intégration au Projet d'Établissement marque le **virage institutionnel de l'établissement** en faveur du Développement Durable désormais bien installé et incontournable dans l'avancée des **projets stratégiques** du Centre Hospitalier de Carcassonne.

Le 23 Mars 2017



Le Directeur

Alain GUINAMANT